

Корупція шкодить нам усім! Вона заплямовує репутацію всієї організації ВГО «Гей-альянс Україна» та її працівників. Корупція є злочином: вона спричиняє залежність та веде до безробіття.

Корупція починається вже з малих послуг. Корупцію не толеруватимуть у ВГО «Гей-альянс Україна». ВГО «Гей-альянс Україна» зобов'язується не здійснювати жодних спроб корумпування своїх партнерів у проєкті та у бізнесі.

Всі працівники ВГО «Гей-альянс Україна» мають дотримуватися таких правил поведінки щоб протидіяти корупції:

- Працівники ВГО «Гей-альянс Україна» зобов'язані шанувати і підпорядковуватися всім правилам, що відповідають їхньому місцю роботи.
- Вони зобов'язані поводитися так, щоб було чітко зрозуміло, що корупція не буде толерована чи підтримана.
- Хабарництво чи приймання хабарів заборонено. Хабарництво розуміється як постачання дарунків та/ або вчинків, що мають вплинути на рішення наділеної особи. Навіть сама обіцянка такого дарунка означає хабар, без огляду на те, чи обіцянки або /та дарунки даються прямо чи опосередковано. Це також включає "дарунки" для членів сім'ї чи приятелів особи, яка приймає рішення, за винятком тих випадків, коли існує вмотивована причина дарунка.
- Працівники ВГО «Гей-альянс Україна» зобов'язані відкидати спроби корупції та документувати їх у відповідних архівах. Керівництво ВГО «Гей-альянс Україна» має бути письмово поінформовано про спроби корупції.
- Партнерів у проєкті та бізнесі працівники організації мають довести до відома, що корупція у ВГО «Гей-альянс Україна» неприйнятна, хоча б введенням практики написання у договорах та контрактах про антикорупційну політику.
- Якщо працівник передбачає небезпеку корупції в конкретному випадку, рекомендовано, щоб він/вона запросив/ла колегу як свідка розмови, що має відбутися.
- Працівники ВГО «Гей-альянс Україна» зобов'язані тримати в ділових паперах зрозумілий для третіх осіб порядок, щоб усякі підозри про корупцію можна було виключити.
- У справах, де працівники мають приймати рішення, вони мають оцінити, чи їхні особисті інтереси (враховуючи інтереси членів родини та приятелів, а також зовнішні види діяльності) можуть конфліктувати з їхніми інтересами як репрезентантів ВГО «Гей-альянс Україна». Якщо такий конфлікт передбачається, слід проконсультуватися з керівництвом про те, як поведеться в даному випадку. Рішення чи повноваження в цій справі мають бути передані іншому працівникові, якого має ухвалити керівництво ВГО «Гей-альянс Україна».
- Точно вказані випадки корупції у ВГО «Гей-альянс Україна» мають бути передані Правлінню Організації. Стандартні комунікаційні процедури в такому випадку не мусять бути дотримані. Працівники, що виявлять корупцію, будуть захищені від негативних наслідків, продиктованих діями інших організацій або осіб. Конфіденційність гарантовано!
- У випадку, якщо працівник або консультант організації дізнається про нецільове використання коштів та/ або привласнення майна/коштів, він має звернутись до голови Правління Організації з письмовою заявою із викладенням фактів таких дій. Голова Правління розглянувши заяву, приймає відповідне рішення про застосування механізму внутрішнього контролю, забезпеченого контрольно-ревізійною комісією. Заявник, залишаючись анонімом, має право отримати письмовий висновок з боку голови Правління, який разом із Контрольно-ревізійною Комісією буде задіяний у перевірці.
- Усі працівники повинні поділяти відповідальність за підтримання боротьби ВГО «Гей-альянс Україна» з корупцією. Це означає, що всіх працівників закликають інформувати членів управління про організаційні структури та способи поведінки, які ведуть до корупції, та пропонувати відповідні зміни.
- Усім працівникам, які здійснюють свою діяльність у сприятливих для корупції сферах, рекомендується брати участь у регулярних поглиблених тренінгах, що стосуються цих сфер. ВГО «Гей-альянс Україна» підтримуватиме обґрунтовані заяви про участь у таких поглиблених тренінгах.