



Європейська комісія
Європейський парламент
Інтергрупа ЄП з питань прав ЛГБТ
Делегація Європейської комісії в Україні
Посольства країн ЄС, США та Канади в Україні

Копії:

Голові Комітету ВР України з питань соціальної політики,
зайнятості та пенсійного забезпечення
Денісовій Людмилі Леонтіївні

Віце-прем'єр-міністру України з питань європейської та
євроатлантичної інтеграції
Климпуш-Цинцадзе Іванні Орестівні

Україна відмовляється від своїх зобов'язань з недискримінації
Спільна заява ВГО «Гей-альянс Україна», ВБО «Точка опори», ГО «КиївПрайд»

Нам стало відомо, що 15 березня Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення, готуючи проект нового Трудового кодексу до голосування, повністю видалив перелік захищених ознак зі статті про заборону дискримінації (ст. 3). При цьому представників ЛГБТІ- та правозахисних організацій не допустили до участі в засіданні.

Комітет рекомендував Верховній Раді прийняти свою редакцію Кодексу в другому читанні і в цілому. Це практично гарантує, що Трудовий кодекс буде прийнятий без згадки про сексуальну орієнтацію та гендерну ідентичність (СОГІ) чи інші ознаки. Ми уже бачили аналогічну ситуацію під час прийняття антидискримінаційного закону у 2012 році (хоча тоді влада до останнього переконувала міжнародних партнерів у можливості внесення поправок).

Прагнучи позбутись згадки про СОГІ, Комітет вирішив погіршити становище всіх груп, які можуть зазнавати дискримінації в трудовій сфері - за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації, етнічного або соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками. Усіх цих ознак, очевидно, не буде в новому Трудовому кодексі.

Нагадуємо, що заборона дискримінації, в тому числі за ознаками СОГІ, є зобов'язанням України в рамках реалізації Плану дій з лібералізації візового режиму, а також відповідно до Угоди про асоціацію з ЄС (зокрема, імплементація Директиви Ради ЄС 2000/78/ЄС).




Прийняття нового Трудового кодексу без переліку ознак, за якими забороняється дискримінація (і, зокрема, без включення СОГІ до цього переліку), буде обманом міжнародних партнерів України та відступом від її добровільних зобов'язань перед ЄС. Це стане величезним кроком назад у забезпеченні прав всіх громадян України в трудовій сфері, де дискримінація є найбільш поширеною.

Раніше, готуючи проект нового Трудового кодексу, його автори, на той час народні депутати Гройсман В. Б. (зараз - прем'єр-міністр України), Денісова Л. Л., Папієв М. М., Кубів С. І. (зараз - перший віце-прем'єр-міністр - міністр економічного розвитку і торгівлі України) також не включили СОГІ до переліку захищених ознак.

Враховуючи викладене, ми закликаємо вас:

- Засудити рішення Комітету щодо вилучення переліку захищених ознак;
- Закликати український парламент не відступати від зобов'язань України та гарантувати захист від дискримінації за будь-якою ознакою, в тому числі - за ознаками СОГІ;
- Врахувати цю заяву під час прийняття подальших рішень, пов'язаних з лібералізацією візового режиму та реалізацією Угоди про асоціацію з ЄС;
- Підтвердити вашу відданість найвищим стандартам прав людини і недискримінації та нагадати українській владі про те, що всеохопне антидискримінаційне законодавство в розумінні ЄС передбачає також і захист від дискримінації за ознаками СОГІ.

З повагою,

<p>Громадська організація «Гей-альянс Україна»</p>		<p>Виконавча директорка Леонова Анна Олександрівна</p>
<p>Всеукраїнська благодійна організація «ТОЧКА ОПОРИ»</p>		<p>Виконавчий директор Левчук Тимур Анзоревич</p>
<p>Громадська організація «КиївПрайд»</p>		<p>Директорка Панухник Руслана Геннадіївна</p>